

«Согласовано»

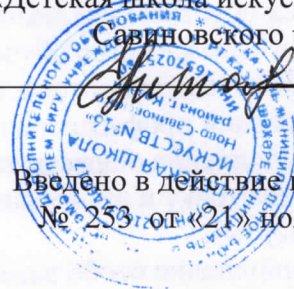
Председатель профсоюзного комитета
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств № 16» Ново-
Савиновского района г. Казани
_____ Г.Ш. Нигматуллина

«Утверждаю»

Директор
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств №16» Ново -
Савиновского района г. Казани
_____ Е.А. Антонова

Принято на общем собрании работников
МБУДО «ДШИ №16»
Протокол № 3 от « 21» ноября 2022 г.

Введено в действие приказом
№ 253 от «21» ноября 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 16» Ново-Савиновского района г. Казани

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 16»

Ново-Савиновского района г. Казани (далее – «ДШИ № 16») разработано в соответствии:

- с Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Казани утвержденного постановлением Исполнительного комитета г. Казани от 03.07.2018 г. № 3854.
- Положением о критериях оценки эффективности деятельности сотрудников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 16» Ново – Савиновского района г. Казани (далее – «ДШИ № 16»);
- Уставом «ДШИ № 16»;
- Коллективным договором «ДШИ № 16» и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников «ДШИ № 16».

1.1. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников «ДШИ № 16» и дополнительные стимулирования передового педагогического опыта.

1.2. Результатом использования данного Положения должно явиться создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности в учебно - воспитательном процессе «ДШИ № 16».

2. Формирование фонда премирования.

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных, выплат по итогам работы определяется настоящим Положением и Коллективным договором «ДШИ № 16».

2.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников «ДШИ № 16», составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за неаудиторскую занятость и выплат стимулирующего характера.

3. Основные критерии оценки труда работников.

При использовании премиальной части фонда оплаты труда работников «ДШИ № 16» учитываются основные показатели деятельности:

1. за высокое качество обучения (обучающиеся класса аттестованы на 4,5);
2. за объемные показатели, способствующие повышению рейтинга «ДШИ № 16»;
3. за высокий профессиональный уровень и мастерство в творческих достижениях;
4. за выполнение общественных поручений;
5. за подготовку и проведение внеурочных мероприятий (семинары, фестивали, концерты);
6. за выполнение особо важных (срочных) работ;
7. за обслуживание структурных подразделений;
8. зав. ШМО за участие в городских методических объединениях и обмен опытом;
9. за увеличение объема работ, связанного с документацией;
10. за работу в выходные дни, связанную с концертной деятельностью;
11. за публикации и печатные издания;
12. за увеличение объема работ, связанного с проведением городских, районных мероприятий и ремонта помещений «ДШИ № 16»;
13. в связи с юбилейными датами;
14. за активное участие в мероприятиях школьного уровня;
15. за своевременную отчетность по ведению документации;
16. за разработку дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих программ в области музыкального и изобразительного искусства;
17. за разработку инновационной образовательной программы;
18. за многолетний добросовестный труд.

4. Порядок премирования работников.

- 4.1. Премирование работников «ДШИ № 16» производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.
- 4.2. Премирование работников «ДШИ № 16» производится на основании приказов Управления образования ИКМО г.Казани «О поощрении отдельных педагогических работников учреждений дополнительного образования г.Казани».

5. Заключительные положения.

- 5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании работников «ДШИ № 16», согласовывается с первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора «ДШИ № 16».
- 5.2. Дополнения и изменения в данное Положение вносятся по предложению первичной профсоюзной организации или администрации «ДШИ № 16» и рассматриваются на общем собрании работников «ДШИ № 16».